



Progressive Education Society's
Modern College of Arts, Science & Commerce Ganeshkhind, Pune – 16
End Semester Examination Oct/Nov 2024
Faculty: Arts

Program: BA	Semester: V	SET: A
Program (Specific): PSYCHOLOGY		Course Type: Regular
Class: TYBA		
Name of the Course: Industrial and Organisational Psychology		Time: 3 Hours
Course Code: 24 PS A3543		Max Marks: 70

Instructions to the candidate:

1. *There are 4 sections in the question paper. Write each section on separate page.*
 2. *All Sections are compulsory.*
 3. *Figures to the right indicate full marks.*
-

Q1) Answer the Following in 100 words each (Any Four) [20]

1. Define Industrial & Organisational Psychology. Explain the scope of Industrial & Organizational Psychology.
2. Give an account of the History of Industrial/Organisational psychology.
3. Define Job Profile. Explain the points included in making a job profile?
4. Define self-discipline. Explain the seven step process.
5. Define Training. Explain the needs assessment in training.
6. Herzberg's Theory of Work Motivation.

Q2) Answer the Following in 200 words each (Any Two) [20]

1. Comment on any three methods of Job Analysis.
2. Define Recruitment. Explain the techniques of recruitment.
3. Define Interviews. Explain any three types of Interviews.
4. Define Psychological testing. Explain any three types of tests used in the organisation.

Q3) Answer the Following in 400 words each (Any One) [20]

1. Define Evaluation of Training Program. Explain its importance.
2. Define Performance Evaluation. Explain promotion and seniority.

Q4) Write Short Notes (Any Two) [10]

1. Leadership
2. Job Satisfaction
3. Reference Check
4. Communication

उमेदवाराला सूचना:

- १) सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
- २) उजवीकडील आकडे पूर्ण गुण दर्शवतात.
- ३) जिथे आवश्यक असेल तिथे सुबक आकृती काढा.

प्र.१.पुढील प्रत्येकी 100 शब्दात उत्तरे द्या (कोणतेही चार)

[२०]

- अ) औद्योगिक/संघटनात्मक मानसशास्त्र परिभाषित करा. औद्योगिक/संघटनात्मक मानसशास्त्राची व्याप्ती स्पष्ट करा.
- ब) औद्योगिक/संघटनात्मक मानसशास्त्राचा इतिहास स्पष्ट करा.
- क) कार्य पार्श्वचित्र स्पष्ट करा. कार्य पार्श्वचित्र बनवताना लागणारे अंतर्भूत मुद्दे स्पष्ट करा?
- ड) स्वयं-शिस्तीची व्याख्या करा. सात पायऱ्यांची प्रक्रिया स्पष्ट करा.
- इ) प्रशिक्षण स्पष्ट करा. प्रशिक्षणातील मूल्यांकनची गरज स्पष्ट करा.
- ई) हर्झबर्गचा कार्य प्रेरणा सिद्धांत

प्र.२.खालील प्रत्येकी 200 शब्दात उत्तरे द्या (कोणतेही दोन)

[२०]

- अ) कार्य विश्लेषणाच्या कोणत्याही तीन पद्धतींवर टिप्पणी द्या.
- ब) भरतीची व्याख्या लिहा. भरतीचे तंत्र स्पष्ट करा.
- क) मुलाखतीची व्याख्या लिहा. कोणत्याही तीन प्रकारच्या मुलाखती स्पष्ट करा.
- ड) मानसशास्त्रीय चाचणीची व्याख्या करा. औद्योगिक संघटनेमध्ये वापरल्या जाणाऱ्या कोणत्याही तीन प्रकारच्या चाचण्या स्पष्ट करा.

प्र.३.खालील प्रत्येकी 400 शब्दात उत्तरे द्या (कोणतेही एक)

[२०]

- अ) प्रशिक्षण कार्यक्रमाचे मूल्यमापन स्पष्ट करा. त्याचे महत्त्व समजावून सांगा.
- ब) कार्य - निर्वर्तनाचे मूल्यमापन स्पष्ट करा. पदोन्नती आणि ज्येष्ठता स्पष्ट करा.

प्र.४. टिपा लिहा (कोणत्याही दोन)

[१०]

- अ) नेतृत्व
- ब) कार्य समाधान
- क) संदर्भ पत्रे
- ड) संप्रेषण

~~*